

	Procedura per la responsabilità sociale (SA 8000)	ALLEGATO 01
	La Politica per la responsabilità sociale	Ed 1/01.08.2020 Rev. 1 Data 04-01-2024

POLITICA PER LA RESPONSABILITÀ SOCIALE

La Cooperativa Kratos si dota di un sistema di gestione conforme alla norma SA8000:2014, per arrivare a dare evidenza di una gestione aziendale sostenibile nelle tre dimensioni sociale, ambientale ed economica. L'azienda intende conformarsi a una corretta e trasparente gestione del proprio "patrimonio umano" e coinvolgere nel rispetto dei principi stabiliti dalla Norma SA8000 consorziate, personale, clienti, fornitori, collaboratori esterni, e in generale tutte le parti interessate.

L'obiettivo della Cooperativa Kratos è rivolto a conformarsi e rispettare tutti i punti e gli strumenti internazionali richiamati dallo standard SA8000:2014, rispettare le leggi nazionali ed ogni altra legge applicabile in tema di responsabilità sociale e adottare, mantenere, aggiornare e rendere disponibile la propria politica per la Responsabilità Sociale. La Cooperativa Kratos si impegna ad implementare tutti i requisiti dello standard SA8000:2014, a promuovere un ambiente di lavoro sano, cooperativo e piacevole attraverso la promozione di una cultura di miglioramento continuo che mira al benessere e alla crescita intellettuale dei dipendenti.

L'azienda si impegna dunque a applicare e divulgare i seguenti principi:

Lavoro infantile e minorile

Nel rispetto delle Leggi Nazionali ed Internazionali a sostegno della protezione e la tutela dello sviluppo psico-fisico del bambino, la Cooperativa Kratos non fa ricorso all'impiego di minori né dà sostegno all'utilizzo del lavoro minorile.

Il personale impiegato è sempre di età non inferiore a 18 anni. L'età dei neoassunti, si tratti di personale stabile o a tempo determinato, è verificato tramite carta di identità, passaporto o altro documento idoneo a dare evidenza della data di nascita. L'ufficio personale non trattiene in nessun caso l'originale del documento, ma solo una copia.

In ogni caso la Cooperativa Kratos si è dotato di una procedura per la gestione di eventuali problematiche relative alla minore età dei lavoratori, e alla pianificazione di azioni di rimedio.

 RATOS soc. coop. Soc Via Emilia, 115 74121 Taranto	Procedura per la responsabilità sociale (SA 8000)	ALLEGATO 01
	La Politica per la responsabilità sociale	Ed 1/01.08.2020 Rev. 1 Data 04-01-2024

Lavoro forzato e obbligato

La Cooperativa Kratos non ricorre né tantomeno sostiene qualsiasi forma di lavoro forzato o obbligato in conformità alla convenzione ILO29. Il personale è libero di svolgere l’attività lavorativa nei termini e nei modi concordati secondo il CCNL di riferimento. Nel rispetto della Legge sulla privacy e in base ai principi del Codice Etico aziendale, non è richiesta nessuna forma di deposito o trattenuta di parte del salario al fine di estorcere prestazioni lavorative.

Salute e sicurezza sul lavoro

In conformità alle Leggi Nazionali e a quanto definito nel proprio Sistema di Gestione Integrato Qualità, Ambiente e Sicurezza, la Cooperativa Kratos garantisce un ambiente di lavoro sicuro e salubre. Con particolare riferimento al proprio documento per la Valutazione dei Rischi e alle procedure interne volte alla prevenzione di potenziali incidenti sul lavoro, la Cooperativa ha messo in atto tutte le misure idonee ad arginare le cause dei potenziali rischi.

Il Servizio Prevenzione e Protezione vigila sull’applicazione delle procedure di sicurezza durante lo svolgimento delle attività lavorative. L’erogazione dei programmi di formazione in materia di salute e sicurezza è garantita per tutto il personale della Cooperativa Kratos come previsto dal D.Lgs. 81/08 e l’Accordo Stato Regioni del 21 dicembre 2011.

Libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva

L’azienda assicura il diritto dei lavoratori di formare, aderire ed organizzare sindacati senza alcuna forma di ritorsione o discriminazione nei confronti dei Rappresentanti sindacali inoltre, la Cooperativa Kratos mette a disposizione mezzi e spazi per la comunicazione con i lavoratori al fine di garantire e promuovere la contrattazione collettiva.

	Procedura per la responsabilità sociale (SA 8000)	ALLEGATO 01
	La Politica per la responsabilità sociale	Ed 1/01.08.2020 Rev. 1 Data 04-01-2024

Discriminazione

La Cooperativa Kratos conformemente ai principi etici da essa sottoscritti non sostiene nessuna forma di discriminazione basate sulla razza, sesso, ceto sociale, origine nazionale, casta, nascita, religione, invalidità, orientamento sessuale, responsabilità di familiari, stato civile, appartenenza sindacale, opinioni politiche, età o qualsiasi altra espressione di discriminazione. Per tutte queste condizioni che richiedessero particolari bisogni o, l'esercizio di specifiche pratiche/principi, la società assicura il libero esercizio di tali Diritti ai propri lavoratori. Tali garanzie sono assicurate per tutto il percorso lavorativo dalla selezione del personale, all'assunzione, all'accesso alla formazione, alle promozioni, al licenziamento o pensionamento. L'azienda garantisce e impone regole comportamentali che assicurano comportamenti e linguaggi rispettosi della dignità individuale di ciascuno.

Procedure disciplinari

In accordo alla policy aziendale e nel pieno rispetto della normativa applicabile, l'azienda ha cura dell'osservanza delle regole comportamentali volte alla tutela della dignità di tutto il personale vietando: ogni forma di coercizione fisica e mentale, punizioni corporali o trattamenti severi o inumani ivi compresi gli abusi verbali.

Orario di lavoro e retribuzione

La Cooperativa Kratos sostiene il riconoscimento economico delle proprie risorse umane in accordo con le Leggi che disciplinano la concertazione aziendale come i contratti di lavoro nazionali, le contrattazioni aziendali di secondo livello e gli accordi sindacali. Dall'orario di lavoro, ai livelli retributivi, alla regolamentazione di ferie e pause di riposo nonché agli straordinari viene assicurata un'applicazione estensiva dei principi sanciti dalla normativa vigente ovvero un'estensione più garantista della posizione dei lavoratori.

	Procedura per la responsabilità sociale (SA 8000)	ALLEGATO 01
	La Politica per la responsabilità sociale	Ed 1/01.08.2020 Rev. 1 Data 04-01-2024

La Direzione si impegna altresì

- ✓ Ad assegnare adeguate risorse all'attuazione e al miglioramento del Sistema di gestione SA8000:2014 consentendo l'efficace applicazione della norma, il suo radicamento e promuovendo il continuo miglioramento della qualità della vita e del lavoro per il personale dell'azienda e dei fornitori;
- ✓ A diffondere la Politica di Responsabilità Sociale ai diversi portatori di interesse, attraverso opportuni canali di comunicazione ed attività informative;
- ✓ A coinvolgere le parti interessate,
- ✓ A non attuare alcuna forma di ritorsione nel caso in cui fossero segnalate azioni o comportamenti dell'Azienda non conformi alla norma SA8000:2014.
- ✓ L'Azienda definisce e mantiene un piano di comunicazione interna ed esterna per fornire un'adeguata e sistematica informazione sui risultati della gestione del proprio Sistema di Responsabilità Sociale.

La direzione riesaminerà periodicamente i risultati del sistema con particolare riferimento alle possibili sinergie con gli altri sistemi aziendali e si impegna a mettere a disposizione le risorse per le azioni di miglioramento individuate.

Il Legale Rappresentante
CIACCIA Rosa